

MATRIZ DE REQUERIMIENTO DE CAPACITACIÓN

N°	DEPENDENCIA	DESCRIBA EL OBJETIVO ESTRATEGICO A CUMPLIR POR SU DEPENDENCIA (DEL PEI /POI)	DESCRIBA LA ACCIÓN ESTRATEGICA A CUMPLIR POR SU DEPENDENCIA (DEL PEI /POI)	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DEL PUESTO O CARGO	DESCRIBA LA FUNCIÓN DEL PUESTO O CARGO	DESCRIBIR EL DESEMPEÑO ACTUAL DEL TRABAJADOR	DESCRIBIR EL DESEMPEÑO DESEADO PARA CUMPLIR OBJETIVO Y ACCIÓN ESTRATEGICA	DESCRIBA CUAL ES LA BRECHA DE CAPCITACIÓN (TEMÁTICA DE CAPACITACIÓN)	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN (Precisar si es curso, taller, diplomado, pasantía u otros)	SEÑALAR LA PRIORIDAD DEL REQUERIMIENTO DE CAPACITACIÓN (*)	DESCRIBA EL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		MODALIDAD (Indicar si es presencial, semipresencial y virtual)	OPORTUNIDAD (Indicar el mes en el que debe ejecutarse)
												De Aprendizaje (Indicar lo que debe aprender durante la capacitación)	De Desempeño (Indicar lo que debe aplicar en el trabajo)		

(*) **PRIORIDAD DEL REQUERIMIENTO DE CAPACITACIÓN**, precisar si la necesidad es por:
 1. Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios
 2. Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales.